



Deelnamebesluit stadsraadverkiezingen 2022

De Algemene Afdelingsvergadering van D66 Amsterdam, bijeen op 22 november 2020, besluit:

zelfstandig deel te nemen aan de stadsraadverkiezingen (of de nader te bepalen methode van politieke regie en/of vertegenwoordiging) van 16 maart 2022 in Weesp, met een lijst onder de bij de Kiesraad geregistreerde aanduiding Democraten 66 (D66);

1. met betrekking tot de verkiezing van personen voor de kandidatenlijst:
 - a. het profiel van de lijsttrekker en de overige kandidaten vast te stellen conform bijlage 1;
 - b. het aanvangs- en sluitingstijdstip van aanmelding voor kandidaatstelling lijsttrekkerschap vast te stellen op donderdag 1 april 2021, 00:00 tot en met vrijdag 30 april 2021, 23:59;
 - c. het aanvangs- en sluitingstijdstip van aanmelding voor overige kandidaten vast te stellen op maandag 14 juni 2021, 00:00 tot en met maandag 30 augustus 2021, 23:59;
 - d. het aanvangs- en sluitingstijdstip van de stemming voor lijsttrekker vast te stellen op zondag 16 mei 2021, 00:00 tot en met zondag 30 mei 2021, 23:59;
 - e. het aanvangs- en sluitingstijdstip van de stemming voor de overige kandidaten vast te stellen op maandag 25 oktober 2021, 00:00 tot en met maandag 8 november 2021, 23:59;
 - f. het minimaal aantal ondersteuningsverklaringen benodigd voor kandidaatstelling voor het lijsttrekkerschap, vast te stellen op 10 leden;
 - g. het minimaal te behalen percentage vermeldingen bij de stemming voor de overige kandidaten voor plaatsing op de definitieve kandidatenlijst vast te stellen op 2%;
 - h. het bestuur een mandaat te geven om lijstduwers te zoeken, maximaal 2, en als zodanig te presenteren en te plaatsen op de conceptkandidatenlijst.
 - i. het maximaal aantal kandidaten dat geplaatst wordt op de kandidatenlijst vast te stellen op 10, inclusief lijsttrekker;
 - j. een lijstadviescommissie (LAC) in te stellen, conform bijlage 2;
 - k. wethouderscommissie rol in te laten vullen door die van Afdeling Amsterdam (centraal);
 - l. de hoogte van het percentage voor de politieke afdrachtsregeling vast te stellen op 4%;
 - m. een verkiezingscommissie (AVC) in te stellen, waarin maximaal 8 leden plaatsnemen te verkiezen door de leden vóór 1 april 2021;



Bijlagen I

D66 Weesp – Profiel lijsttrekker / fractievoorzitter

De lijsttrekker is in staat om op inspirerende wijze en met een voor D66 herkenbare stijl en inhoud de politieke boodschap uit te dragen aan de inwoners van Weesp. Door een heldere en verbindende stijl van communiceren is deze persoon onderscheidend ten opzichte van andere lijsttrekkers. De lijsttrekker straalt vertrouwen, energie en daadkracht uit en weet de talenten van de overige kandidaten en leden van het campagne team optimaal te benutten. Daarbij heeft de lijsttrekker ruime ervaring met de specifieke dynamiek van de politiek in Weesp.

De lijsttrekker is in bezit van een goede combinatie van drijfveren, de juiste competenties en persoonlijkheid. Naast het profiel van het raadslid zijn er voor de lijsttrekker een aantal aanvullende en/of aangescherpte vereisten waaraan moet worden voldaan.

- **Betrouwbaar.** Geeft leiding vanuit vertrouwen: geeft en vraagt open en eerlijke feedback, deelt verantwoordelijkheden en biedt anderen en zichzelf de kans om te leren.
- **Verbindend.** Staat dichtbij fractieleden en mederaadsleden: verdiept zich in mensen en stimuleert netwerken, samenwerken en diversiteit, zonder dat dit ten koste gaat van de eenduidigheid van de standpunten die de partij uitdraagt.
- **Onderhandelingskracht.** Beschikt over een hoogontwikkeld onderhandelingsvermogen.
- **Coachend.** Beschikt over sturende en coachende kwaliteiten. Deze kwaliteiten gebruikt hij o.a. door zelfontwikkeling te stimuleren binnen zijn fractie en door opbouwende kritiek te geven daar waar dat nodig blijkt.
- **Besluitvaardig.** Is in staat om besluiten te nemen, na goede weging van alle argumenten.

Na de verkiezingen zal de fractievoorzitter gekozen worden door en vanuit de fractie.

Fractievoorzitter

De fractievoorzitter is de politiek eindverantwoordelijke van de fractie. Dit betekent onder andere dat deze persoon samen met de fractie de politieke lijnen uitzet, leiderschap toont en het eerste aanspreekpunt is voor bestuurders. Daarbij is de fractievoorzitter binnen de fractie in de eerste plaats een onderdeel van het team en pas daarna een leidinggevende.

Tot slot

Kandidaten dienen op het moment van sluiting van de kandidaatstelling minimaal een half jaar lid te zijn van D66. In uitzonderlijke gevallen kan dispensatie worden verkregen van het landelijk bestuur. De kandidaat dient tevens te voldoen aan de wettelijke eisen en heeft aan de contributieverplichtingen voldaan.



D66 Weesp – Profiel Raadslid

Basisvereisten en drijfveren voor een raadslid

Het raadslid is toegewijd aan D66, aan Weesp en aan de afdeling. Er wordt van het raadslid verwacht zich bezig te houden met (lokale) programmaontwikkeling en het voeren van campagne. Het raadslid heeft of is bereid te investeren in dossier en praktijkkennis om het gemeentelijk beleid op inhoud te beoordelen en met voorstellen voor verbetering te komen.

Het raadslid moet in ogenschouw nemen dat het vervullen van een rol in de stadsraad meer is dan het voorbereiden en bijwonen van de raads- en commissievergaderingen. Van het raadslid wordt eveneens verwacht een actieve en betrokken relatie te hebben met de inwoners en maatschappelijke organisaties in Weesp. Hierbij kan bijvoorbeeld gedacht worden aan het bijwonen van culturele evenementen, sportwedstrijden en publieke debatten, het actief onderhouden van relevante netwerken in de stad. Maar ook het leveren van actieve bijdragen aan bijvoorbeeld themagroep-bijeenkomsten en andere activiteiten van de eigen vereniging.

De maatschappelijke betrokkenheid wordt gecombineerd met politieke sensitiviteit en een onafhankelijke en controlerende houding in de gemeenteraad. Hierbij staat het behartigen van de belangen van Weesp centraal. Het raadslid is communicatief vaardig en neemt initiatief. Ook integriteit is van belang, waaronder het handhaven van sociale en ethische normen in het werk en publieke leven. Dit is belangrijk voor het wekken van vertrouwen in de eigen professionaliteit en integriteit.

Een D66 raadslid moet beschikken over voldoende tijd voor het uitvoeren van de taken als raadslid, kan flexibel met deze tijd omgaan en is stressbestendig. Het raadswerk neemt 20 tot 30 uur per week in beslag. Deze uren vinden plaats op onregelmatige tijden, zowel overdag, 's avonds als in het weekend.

Competenties van een raadslid

In aanvulling op het bovenstaand profiel worden tevens onderstaande persoonskenmerken en competenties meegewogen.

- **Visie vormend.** Conceptueel en beleidsmatig denken met daarbij de lange termijn voor ogen.
- **Onderhandelingsvaardig.** Het bereiken van een goed resultaat zonder relaties te schaden, wanneer sprake is van tegengestelde belangen.
- **Netwerkgerichtheid.** Het vermogen hebben te werken in teamverband en, zowel binnen als buiten dit team, relaties op te bouwen, te onderhouden en te benutten die nu of in de toekomst van belang kunnen zijn om werk gerelateerde doelen te realiseren.
- **Innovatief.** Komt met vernieuwende ideeën en oplossingen. Durft hierbij buiten de gebaande paden te denken.
- **Proactief en actie gericht.** Kansen en mogelijkheden signaleren en zelfstandig actie ondernemen.
- **Verbindend.** Werkt aan goede relaties tussen inwoners en raad, alsmede de raad onderling.
- **Overtuigingskracht.** Erin slagen anderen te overtuigen van een idee, plan of standpunt en hen hier enthousiast voor te maken. Debatvaardigheid is hier een onderdeel van.



- **Persoonlijke sensitiviteit.** Het vermogen hebben open te staan voor andere normen, waarden, opvattingen en culturen en zich te verplaatsen in anderen om hun houding en reacties te begrijpen.
- **Analytisch vermogen.** Het vermogen hebben een probleem te analyseren en het probleem op te delen in hanteerbare proporties.

De fractie

Bovenstaand profiel geldt voor elk raadslid afzonderlijk. Competenties en expertise van elk raadslid kunnen echter verschillen en er zal bij de selectie van raadsleden aandacht moeten zijn voor complementariteit van competenties en een zo breed mogelijke spreiding van expertises binnen de fractie. Diversiteit staat hoog in het vaandel van D66. We streven daarom naar een fractie waarin dit is terug te zien. Het gaat hierbij om diversiteit op het gebied van onder andere leeftijd, gender, etnische en sociale achtergrond, competenties en ervaring. Een goede balans tussen overtuigingskracht en relativering, lange (termijn) visie en actie, verbinden en uitdagen.

De fractie fungeert als team en moeten dus goed kunnen samenwerken. Het team straalt uit dat ze benaderbaar en ambitieus zijn.

Tot slot

Kandidaten dienen op het moment van sluiting van de kandidaatstelling minimaal een half jaar lid te zijn van D66. In uitzonderlijke gevallen kan dispensatie worden verkregen van het landelijk bestuur. De kandidaat dient tevens te voldoen aan de wettelijke eisen en heeft aan de contributieverplichtingen voldaan.



Bijlagen II

Instellingsbesluit Lijstadviescommissie

Voor de stadsraadsverkiezing van 16 maart 2022 in Amsterdam

Doel

De Lijstadviescommissie (LAC) heeft als doel om een advies aan de leden op te stellen voor de plaatsen 2 tot en met 8 op de lijst voor de gemeenteraadsverkiezing van 16 maart 2022 in Weesp. Dit advies wordt aan de leden voorgelegd bij de interne verkiezing van de overige kandidaten voor de lijst.

Proces

De kandidaten hebben een gesprek met de LAC. Na deze gesprekken stelt de LAC haar advies op met een individuele volgorde. De kandidaten worden vervolgens hun plek op de advieslijst (onder embargo) medegedeeld. Zij krijgen vervolgens 4 dagen de tijd (conform artikel 6.13.3 HR) om een reactie van 300 woorden te geven. Deze reactie wordt aan het advies toegevoegd bij de publicatie.

Samenstelling commissie

Het lijstadvies wordt opgesteld door;

1. Een lid van het Afdelingsbestuur en,
2. de lijsttrekker van de verkiezingen (Weesp).
3. Zij laten zich adviseren door één of meer externe adviseurs, waaronder een lid/de leden van de Permanente Talentencommissie.

De LAC zal haar werkzaamheden niet aanvangen voordat de lijsttrekker verkozen is.

Opdracht commissie

De LAC beoordeelt de kandidaten op basis van het kandidatenprofiel dat door de afdelingsvergadering is vastgesteld. De LAC houdt rekening met een juiste afspiegeling van de samenleving in Weesp bij gelijke geschiktheid van kandidaten. De LAC streeft naar een zo groot en goed mogelijke lijst, voornamelijk binnen het verkiesbare deel. De LAC vraagt de kandidaten naar integriteit, en de intentie om 4 jaar te blijven zitten. Om een open en transparante werkwijze te bewerkstelligen stelt de LAC daartoe vooraf heldere procedures op en deelt deze uiterlijk op 13 juni 2021 ter kennisname met de AAV.