



D66 Amsterdam – Profiel Raadslid

Basisvereisten en drijfveren voor een raadslid

Het raadslid is toegewijd aan D66, aan Amsterdam en aan de afdeling. Er wordt van het raadslid verwacht zich bezig te houden met (lokale) programmaontwikkeling en het voeren van campagne. Het raadslid heeft of is bereid te investeren in dossier en praktijkkennis om het gemeentelijk beleid op inhoud te beoordelen en met voorstellen voor verbetering te komen.

Het raadslid moet in ogenschouw nemen dat het vervullen van een rol in de gemeenteraad meer is dan het voorbereiden en bijwonen van de raads- en commissievergaderingen. Van het raadslid wordt eveneens verwacht een actieve en betrokken relatie te hebben met de inwoners en maatschappelijke organisaties in Amsterdam. Hierbij kan bijvoorbeeld gedacht worden aan het bijwonen van culturele evenementen, sportwedstrijden en publieke debatten, het actief onderhouden van relevante netwerken in de stad. Maar ook het leveren van actieve bijdragen aan bijvoorbeeld themagroep-bijeenkomsten en andere activiteiten van de eigen vereniging.

De maatschappelijke betrokkenheid wordt gecombineerd met politieke sensitiviteit en een onafhankelijke en controlerende houding in de gemeenteraad. Hierbij staat het behartigen van Amsterdamse belangen centraal. Het raadslid is communicatief vaardig en neemt initiatief. Ook integriteit is van belang, waaronder het handhaven van sociale en ethische normen in het werk en publieke leven. Dit is belangrijk voor het wekken van vertrouwen in de eigen professionaliteit en integriteit.

Een D66 raadslid moet beschikken over voldoende tijd voor het uitvoeren van de taken als raadslid, kan flexibel met deze tijd omgaan en is stressbestendig. Het raadswerk neemt 20 tot 30 uur per week in beslag. Deze uren vinden plaats op onregelmatige tijden, zowel overdag, 's avonds als in het weekend.

Competenties van een raadslid

In aanvulling op het bovenstaand profiel worden tevens onderstaande persoonskenmerken en competenties meegewogen.

- **Visie vormend.** Conceptueel en beleidsmatig denken met daarbij de lange termijn voor ogen.
- **Onderhandelingsvaardig.** Het bereiken van een goed resultaat zonder relaties te schaden, wanneer sprake is van tegengestelde belangen.
- **Netwerkgerichtheid.** Het vermogen hebben te werken in teamverband en, zowel binnen als buiten dit team, relaties op te bouwen, te onderhouden en te benutten die nu of in de toekomst van belang kunnen zijn om werk gerelateerde doelen te realiseren.
- **Innovatief.** Komt met vernieuwende ideeën en oplossingen. Durft hierbij buiten de gebaande paden te denken.
- **Proactief en actie gericht.** Kansen en mogelijkheden signaleren en zelfstandig actie ondernemen.
- **Verbindend.** Werkt aan goede relaties tussen inwoners en raad, alsmede de raad onderling.



- **Overtuigingskracht.** Erin slagen anderen te overtuigen van een idee, plan of standpunt en hen hier enthousiast voor te maken. Debatvaardigheid is hier een onderdeel van.
- **Persoonlijke sensitiviteit.** Het vermogen hebben open te staan voor andere normen, waarden, opvattingen en culturen en zich te verplaatsen in anderen om hun houding en reacties te begrijpen.
- **Analytisch vermogen.** Het vermogen hebben een probleem te analyseren en het probleem op te delen in hanteerbare propoorties.

De fractie

Bovenstaand profiel geldt voor elk raadslid afzonderlijk. Competenties en expertise van elk raadslid kunnen echter verschillen en er zal bij de selectie van raadsleden aandacht moeten zijn voor complementariteit van competenties en een zo breed mogelijke spreiding van expertises binnen de fractie. Diversiteit staat hoog in het vaandel van D66. We streven daarom naar een fractie waarin dit is terug te zien. Het gaat hierbij om alle vormen van diversiteit bijvoorbeeld die op het gebied van leeftijd, gender, etnische en sociale achtergrond, competenties, ervaring, enzovoorts. Een goede balans tussen overtuigingskracht en relativering, lange (termijn) visie en actie, verbinden en uitdagen.

De fractie fungeert als team en moeten dus goed kunnen samenwerken. Het team straalt uit dat ze benaderbaar en ambitieus zijn.

Tot slot

Kandidaten dienen op het moment van sluiting van de kandidaatstelling minimaal een half jaar lid te zijn van D66. In uitzonderlijke gevallen kan dispensatie worden verkregen van het landelijk bestuur. De kandidaat dient tevens te voldoen aan de wettelijke eisen en heeft aan de contributieverplichtingen voldaan.